



مشروع استدامة



مؤسسة العون للتنمية
AL AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT

تقرير موجز مشروع استدامة

2016-2015



كلمات عن المشروع :

مشروع استدامة برنامج تأهيلي لتمكين منظمات المجتمع المدني ونقلها إلى ممارسة العمل المؤسسي الاحترافي من خلال بناء القدرات البشرية والفنية بتقييم واقعها وأدائها في : الأنظمة الإدارية والموارد البشرية والمصادر المالية (تحصيل الأموال وآلية صرفها) والعلاقات الخارجية والبرامج / تقديم الخدمات , بأدوات تقييم علمية يقوم بها متخصصون في التطوير المؤسسي وفق معايير واضحة و مؤشرات قياس حساسة لتحديد مستوى كل مؤسسة في كل جانب من الجوانب المذكورة ثم وضع خطة التطوير لتلبية كل الاحتياجات التدريبية والفنية بما يحقق التمكين المؤسسي المنشود.

المقدمة:

من المؤسسات أخذت مؤسسة العون للتنمية على عاتقها هذا الهدف السامي و نفذت مشروع استدامة لتطوير منظمات المجتمع المدني لتبني قطاع تنموي فاعل يسهم في تحقيق تنمية مستدامة شاملة. نحن نعتزف أننا لا زلنا في الخطوة الأولى من هذا المشروع الطموح ولكننا نزعم أنها الخطوة الأهم في مشوار الألف ميل الذي نبني من خلاله قطاع ثالث قوي يلبي احتياجات المجتمعات المستهدفة.

تحقيق الرفاه المجتمعي لا يمكن إلا بوجود أدوات وممكنات تسهم في تحقيق ذلك ، أهم هذه الأدوات هي المؤسسات التي تحمل على عاتقها هذا الهدف العظيم. ومجتمعنا اليمني يعاني من وجود فجوة كبيرة بين واقعه المعاش ومايطمح إليه من رفاه ونهضة ، هذه الفجوة لا يمكن ردمها دون وجود مؤسسات فاعلة وناجحة ذات رؤى واضحة وإنجازات ملموسة. و للمساهمة في إيجاد هذا النوع



عبدالرحمن بن غانم
أخطائي تمكين مؤسسات القطاع الثالث
بمؤسسة العون للتنمية مدير مشروع استدامة

أهداف المشروع

الهدف العام للبرنامج

إيجاد منظمات مجتمع مدني فعالة

الأهداف الفرعية :

1. رفع قدرة المنظمات على استقطاب الدعم وتنفيذ مشاريع تلبي احتياجات الفئات المستهدفة.
2. تطوير قدرة المنظمات على تشخيص واقعها وصياغة خطط التطوير المؤسسي.
3. تطوير معارف ومهارات وسلوكيات العاملين في المنظمات.
4. تحسين العمليات الإدارية وزيادة المؤسسة في أداء المنظمات لأعمالها.



مراحل المشروع:

المرحلة الأولى
مرحلة التسجيل

الإعلان:

تم في هذا المرحلة الإعلان عن شروط الالتحاق بالمشروع عبر عدة وسائل إعلامية منها (مواقع إلكترونية، وسائل الإعلام الاجتماعي، صحف).
و استمرت هذا المرحلة لمدة 15 يوماً.
وتم تسجيل أكثر من 40 منظمة مجتمع مدني .

تعلن مؤسسة العون للتنمية لكافة منظمات المجتمع المدني
عن فتح باب التسجيل للمشاركة في

مشروع إستدامة

لتطوير وتمكين منظمات المجتمع المدني بحضرموت



مشروع استدامة

الشروط

1. لا يقل عمر المنظمة عن سنتين من العمل الفعلي .
2. أن يكون للمنظمة مقر رسمي .
3. أن يكون لدى المنظمة كادر إداري منتظم يعقود عمل لا يقل عن 2 أفراد .
4. الالتزام بكامل متطلبات تنفيذ المشروع .
5. آخر موعد للتسجيل 15 فبراير 2015

للتسجيل في المشروع يمكنك
تحميل الاستمارة من موقع
المؤسسة التالي:
<http://www.alawn.org/Forms>
(طلب تسجيل في إستدامة)

للاستفسار : 317868 / 777754144



الاختيار:

استند في عملية الاختيار للمنظمات المشاركة بمشروع استدامة لعام 2016 لعدة شروط أهمها (الصفة الرسمية، الكادر الوظيفي، التخصص النطاق الجغرافي، الشراكة و التعاون مع مؤسسة العون). وتم قبول 21 منظمة من ساحل ووادي حضرموت .

تدريب مختصي التطوير:

خضع في هذا المرحلة التدريبية عدد 25 متدرب من 21 منظمة مجتمع مدني بمحافظة حضرموت ، و 3 استشاريين كلفوا بعد ذلك بعملية التحقق من التقييم، و كانت مدة البرنامج التدريبي 18 ساعة تدريبية إضافة إلى ورشتي عمل في المكلا وتريم لمراجعة أداة التقييم وتدريب الأخصائيين عليها .



توقيع اتفاقيات المنظمات المشاركة:

انطلاقاً من قاعدة العمل المؤسسي و ترسييم الشراكات و التعاون و التدخلات المجتمعية، قام مدير مشروع استدامة بجولة زيارات لكافة المنظمات المشاركة بمشروع استدامة بساحل و وادي حضرموت البالغ عددها (21) منظمة و خلال الزيارات تم توقيع عقد اتفاقية مشاركة بالمشروع بين مؤسسة العون للتنمية و مشروع استدامة شملت الاتفاقية التزامات كل طرف.



حفل التدشين :

تم في تاريخ 28 مارس 2015م تدشين المشروع بمدينة المكلا بحضور ممثلين للسلطة المحلية والمنظمات المستهدفة .



المرحلة الثانية :
مرحلة التقييم الأولي :

التقييم الذاتي :

تعتبر مرحلة التقييم الأولي أولى مراحل العمل لمشروع استدامة داخل المنظمات المشاركة بالمشروع حيث قام مختصو التطوير بالمنظمات المستهدفة بعملية تقييم منظماتهم بواسطة أداة استدامة لتقييم منظمات المجتمع المدني و التي تتكون من أربع مستويات بها (340) معيار و بعد الانتهاء من التقييم الذاتي ، قام استشاريو التقييم بالمشروع بإجراء عملية التحقق و توثيق النتائج و نتج عن هذا المرحلة تقييم عدد (21) منظمة بحسب النتائج التالية:

1 منظمات في المستوى الأول

2 منظمة في المستوى الثاني

باقي المنظمات دون المستوى الأول .



مناقشة خطط التطوير:

بعد انتهاء مرحلة التقييم الأولي و ظهور نتائج التقييم للمنظمات المشاركة، أعد مختصو التطوير بالمنظمات المشاركة خطط التطوير التي تهدف إلى تحقيق المستوى المراد الوصول إليه من مستويات الأداة الأربعة ، و قامت إدارة المشروع بالنزول الميداني لمواقع المنظمات لمناقشة خطط التطوير و التأكد من مطابقتها للخطط و ملائمتها للمستهدف المراد الوصول إليه وتقديم النصائح والاستشارات.



تقييم المرحلة الأولى والثانية من المشروع :

تم عقد ورشة عمل بقاعة مؤسسة العون لمناقشة أنشطة ومخرجات مرحلتي التسجيل والتقييم الأولي وخرجت بتوصيات ومقترحات لتطوير آلية العمل وتحسين المخرجات .



المرحلة الثالثة : مرحلة التدريب والدعم الفني :

الحزمة التدريبية الأولى:

بدأ التدريب في لحزمة الأولى في شهر مايو لعام 2016 لتلبية الاحتياج التدريبي للمنظمات المشاركة في مشروع استدامة و تكونت هذا المرحلة من حزمة تدريبية شملت البرامج التدريبية التالية: (إدارة المشاريع، البناء المؤسسي، المتابعة و التقييم، التشبيك و الشراكات، تدبير التمويل، التخطيط الاستراتيجي) بإجمالي ساعات تدريب بلغت 120 ساعة و استفاد منها (139) متدرب.



قياس أثر التدريب:

إيماناً من إدارة المشروع بضرورة التقييم الدوري لتدخلاته قامت إدارة المشروع بعمل نزولات ميدانية للمنظمات المشاركة في شهر أغسطس 2016 لإجراء عملية التقييم المرحلي و قياس أثر التدريب و رصد مستوى التحسن و النمو التنظيمي و رفع الاحتياج المتبقي للمنظمات حتى تصل للمستوى المستهدف وفق أداة استدامة لتقييم منظمات المجتمع المدني ، و نتج عن ذلك تحديد مفردات مرحلة التدريب الثاني.

كذلك تم تنفيذ ورشة عمل تقييمية لتسجيل الدروس المستفادة.



الحزمة التدريبية الثانية:

كمخرج لمرحلة قياس أثر التدريب في مرحلته الأولى دشّن المشروع الحزمة التدريب الثانية في شهر نوفمبر 2016 و شملت المرحلة برنامجين تدريبيين هما (تحديد الاحتياجات المجتمعية و الإدارة المالية في القطاع الثالث) ، وبلغ عدد المشاركين في هذين البرنامجين بلغ (45) متدرب و حصيلة (72) ساعة تدريبية.



دورة الإدارة الاحترافية للمشاريع التنموية:

انتهج مشروع استدامة فلسفة نقل المعرفة و تجسد ذلك في نقل المعارف و المهارات التي تحصل عليها استشاري المشروع من دورة (الإدارة الاحترافية للمشاريع التنموية) في العاصمة الأردنية "عمان" عبر تنفيذ الدورة لمختصي المشاريع بالمنظمات المشاركة في شهر ديسمبر 2016 و شارك في الدورة عدد 25 متدرب.



ورشة عمل "مناقشة دليل المتابعة و التقييم":

نظراً لحاجة المنظمات المستهدفة والقائمين عليها إلى أدلة إرشادية ولوائح عمل فقد قدم المشروع للجهات المستهدفة عدداً من الأدلة و الأدبيات الإدارية وتم إعداد (دليل المتابعة و التقييم) ثم تم تدريب فريق من المنظمات المستهدفة على هذا الدليل في ورشة عمل عقدت في مدينة المكلا في نهاية شهر ديسمبر 2016 لمناقشة الدليل الذي تكون من ثلاثة مكونات وهي " دليل نظري، دليل إجرائي، دليل متدرب" كمخرج لهذا الورشة التي شارك بها (18) مشارك.



المرحلة الرابعة :
مرحلة التقييم النهائي :

التقييم النهائي:

مرحلة التقييم النهائي هي بمثابة اسدال الستار لعملية التدخلات من قبل المشروع للمنظمات المشاركة فيه، و تنقسم هذه المهمة إلى قسمين الأول قام به مختص التطوير عبر التقييم بواسطة أداة استدامة لتقييم منظمات المجتمع المدني، و الثاني هو ما قام به استشاريو التقييم بالمشروع و تمت هذا المرحلة في شهر ديسمبر 2016 و أظهرت النتائج التالية:

مخرجات المستهدفات العامة للمشروع (مستويات المنظمات المشاركة)



المرحلة الخامسة :
مرحلة الإغلاق :

حفل اختتام المشروع:

في 12 من يناير 2017 تم تنفيذ حفل اختتام مشروع استدامة برعاية كريمة من محافظ محافظة حضرموت و مدراء مكاتب الوزارات المعنية و المنظمات المجتمعية و تخلل الحفل فقرات متنوعة تصب في محور تطوير و تمكين القطاع الثالث بمحافظة حضرموت، و في نهاية الحفل تم تكريم المنظمات المشاركة و الأفراد المشاركين في البرامج التدريبية، و كانت حلقة الختام إعلان الفائز بجائزة استدامة لعام 2016.



جائزة استدامة :

لتحفيز المنظمات المشاركة ومساعدتها على بناء قدراتها الفنية لتحقيق الاستدامة المالية ولزيادة التنافسية بين منظمات المجتمع المدني تم اعتماد جائزة لثلاث منظمات مشاركة وتم اختيار المنظمات الفائزة بناءً على أربعة معايير تحدد المنظمات الأكثر فعالية ومشاركة واستفادة من أنشطة المشروع والمعايير المعتمدة هي :

- عدد الفجوات المؤسسية التي أغلقتها المنظمة بمشاركتها في المشروع.
- مدى تعاون وتفاعل إدارة المنظمة مع إدارة المشروع و استشاريي التقييم .
- عدد التكاليف المنجزة من قبل فريق المنظمة المشاركة .
- عدد المشاركين من طاقم المنظمة في البرامج التدريبية المنفذة خلال فترة المشروع .

وقد كانت نتائج المنافسة كالتالي:



على أن يتم صرف هذه المبالغ في بناء القدرات البشرية والفنية للمنظمة الفائزة .

نتائج المشروع :

نظرية التغيير للمشروع

نظرية التغيير للمشروع

قدرة على استقطاب الدعم وتنفيذ مشاريع تلبي احتياجات الفئات المستهدفة



المكون الأول: التقييم المؤسسي وتم فيه :

3
تقييم وتطوير 21
منظمة مجتمع مدني
بحضرموت .

2
تدريب 25
أخصائي تطوير

1
تطوير أداة استدامة
للتطوير المؤسسي
(أداة ورقية وألكترونية)

المكون الثاني: التدريب والتأهيل :

256

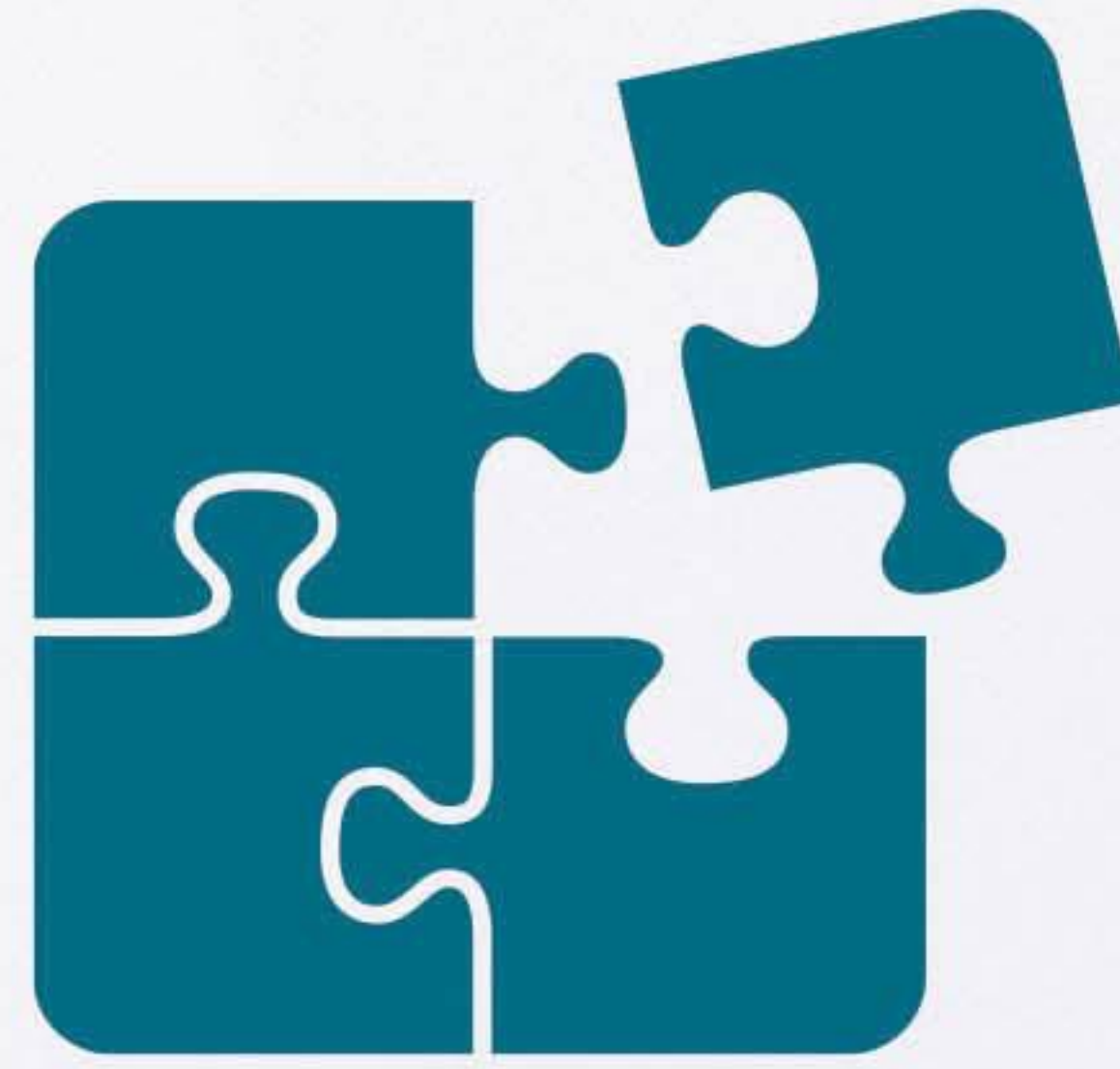
ساعة
تدريبية

11

برنامج تدريبي

99

تكليف منفذ
بعد التدريب



248

مشارك
ومشاركة

المكون الثالث: الدعم الفني :

- 630 ساعة دعم فني
- توزيع لوائح وأدلة
- إعداد دليل المتابعة والتقييم واللائحة المالية
- إغلاق 667 فجوة في الأداء المؤسسي



وسيتم قياس نتائج المشروع ومحصلاته متوسطة المدى خلال النصف الثاني من سنة 2017 م ، أما الأثر فسيتم قياسه خلال العام 2018 م وما بعده

المنظمات المشاركة في النسخة الأولى :





مؤسسة العون للتنمية
AL AWN FOUNDATION FOR DEVELOPMENT



مشروع استدامة



+967 5 317868



+967 5 317640

اليمن - حضرموت - المكلا - اربعين شقة - أبراج بن محفوظ



www.alawn.org



info@alawn.org

Yemen - Hadhramout - Mukalla- Arba'een Shogah - Bin-Mahfouz Towers